



Schriftelijke vraag gesteld door de heer Loewenstein: De beslissing tot toekenning van maaltijdcheques aan het personeel van de gemeente en van het OCMW

Via e-mails van 12 en 13 februari laatstleden heeft de burgemeester in deze bewoordingen het volgende meegedeeld:

- 12/2 :

« La majorité ECOLO – PS et les Secrétaires ont décidé d’octroyer des chèques-repas aux agents communaux et du CPAS. Cette décision répond à notre volonté de soutenir un personnel engagé et qui effectue un travail de qualité au quotidien.

Le groupe de travail composé du Bourgmestre Stéphane Roberti, du Président du CPAS Nicolas Lonfils et de l’échevin de la transition administrative Charles Spapens a pris cette décision en concertation avec les organisations syndicales. Les chèques-repas auront une valeur journalière de 6 euros. L’objectif est de concrétiser cette décision dès la fin de l’année. La majorité ECOLO- PS forestoise se réjouit ainsi de pouvoir répondre aux légitimes revendications émises par les agents communaux et n’a jamais caché sa volonté d’agir face aux inégalités salariales qui existent entre les agents administratifs des différents niveaux de pouvoir. Cette mesure va dans ce sens. Tous les agents communaux et du CPAS bénéficieront du même avantage.

Merci de transmettre aux agents non-détenteurs d’une adresse « user ».

Bien à vous,

Stéphane ROBERTI (...) » ;

- 13/2 :

De meerderheid ECOLO - PS heeft beslist maaltijdcheques toe te kennen aan de personeelsleden van de gemeente en van het OCMW. Deze beslissing is een weerspiegeling van haar wens om geëngageerd personeel te ondersteunen dat dagelijks kwaliteitsvol werk verricht.

De werkgroep die samengesteld is uit de Burgemeester Stéphane Roberti, de Voorzitter van het OCMW Nicolas Lonfils en de schepen van administratieve transitie Charles Spapens heeft deze beslissing genomen conform de begrotingsvooruitzichten en in overleg met de vakbondsorganisaties. De maaltijdcheques zullen een dagelijkse waarde van 6 euro hebben. Het is de bedoeling om deze beslissing te concretiseren vanaf het einde van dit jaar.

De Vorstse meerderheid ECOLO- PS is verheugd zo tegemoet te kunnen komen aan de legitieme eisen van het gemeentepersoneel en heeft steeds duidelijk laten blijken dat ze iets wilde doen aan de loonkloven die bestaan tussen de administratieve medewerkers van de verschillende bestuursniveaus. De maatregel gaat in deze richting. Alle gemeentelijke personeelsleden zullen van hetzelfde voordeel genieten.

Wilt U dit bericht doorsturen naar medewerkers die geen “users” adres hebben?

Met vriendelijke groeten,

Stéphane ROBERTI (...) ».

Ik zou het College willen ondervragen over deze mededeling, over de uitwerking van deze maatregel, alsook over de begrotingsimpact van deze maatregel zowel voor de gemeente als voor het OCMW.

Antwoord van de heer Roberti:

Mijnheer Loewenstein:

De schepen van Bestuurlijke Transitie en ik hadden u tijdens de gemeenteraad van 21 april geantwoord over de communicatie en de uitvoering van deze maatregel.

Uw vraag over de budgettaire impact van deze maatregel was nog niet beantwoord.

Samen met het hele College heb ik altijd gesteld dat we positief zouden reageren op de verwachtingen van de vakbonden. Dit komt tegemoet aan de wens om toegewijde medewerkers te ondersteunen die dagelijks degelijk werk verrichten.

Aan het begin van deze bestuursperiode hebben we een eerste initiatief genomen door een verhoging van de eindejaarspremie in het reglement op te nemen.

Tegelijk zijn we gaan nadenken over een manier om de opwaardering van het gemeente- en OCMW-personeel voort te zetten.

Er lagen verschillende mogelijkheden op tafel voor bespreking met de vakbonden: de afschaffing of opwaardering van de E-niveaus, de toekenning van maaltijdcheques en de statutarisering.

Elk van deze opties heeft een aanzienlijke financiële impact. In overleg met de vakbonden werd besloten om voorrang te geven aan de toekenning van maaltijdcheques.

Voor elke gewerkte dag ontvangt elk personeelslid een maaltijdcheque met een nominale waarde van 6 euro. Het is de bedoeling dat deze beslissing tegen het einde van het jaar ten uitvoer wordt gebracht. Alle gemeente- en OCMW-medewerkers krijgen hetzelfde voordeel.

Deze maatregel zal bijdragen tot de vermindering van de loonongelijkheid tussen de personeelsleden op de verschillende bestuursniveaus en tot de valorisatie van het werk van elk personeelslid.

De budgettaire impact is aanzienlijk aangezien het gaat om +/- 660.000 euro per jaar (nettokosten/jaar) voor de gemeente en +/- 579.000 euro per jaar (nettokosten/jaar) voor het OCMW.

Om deze uitgaven te kunnen dragen, werd er overeengekomen de aanwervingen en vervangingen nauwgezet te monitoren, om de personeelskosten in de hand te houden.

Ik dank u voor uw vraag. Wij houden u uiteraard op de hoogte van de evolutie van deze projecten.