



### **Schriftelijke vraag gesteld door de heer Roland : Personeel – Welzijn op het werk**

Tijdens deze 2 voorgaande legislaturen werd een aanzienlijk aantal formele klachten over pesterijen ingediend bij de preventieadviseur van het bestuur, bij de dienst arbeidsgeneeskunde en/of bij de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, gericht tegen de hiërarchie en het hoge gezag van het OCMW.

Versillende werknemers zijn door het OCMW ten onrechte ontslagen, zoals geoordeeld door de Rechtbank en het Arbeidshof.

Deze werknemers werden royaal vergoed voor deze fouten van het bestuur.

Sinds de nieuwe legislatuur werden bij het gemeentebestuur voor dezelfde reden nieuwe klachten over pesterijen ingediend.

Wetende dat de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bepaalt dat de regelgeving betreffende de preventie van psychosociale risico's op het werk, waaronder stress, geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk moet worden nageleefd, is mijn vraag of er een vertrouwenspersoon werd aangesteld om deze klachten over pesterijen te ontvangen?

Is zijn of haar naam opgenomen in het arbeidsreglement zoals vereist door de wet?

De wet op het welzijn op het werk bepaalt ook dat elke werkgever verplicht is om in zijn bedrijf een beleid te voeren ter bevordering van het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk.

Welke maatregelen worden door ons bestuur genomen in het kader van dit preventiebeleid?

Welke maatregelen worden er genomen om psychosociale risico's te voorkomen?

Ik dank u voor uw aandacht.

Yves Roland,  
Gemeenteraadslid

### **Antwoord van de heer Roberti:**

Geachte heer gemeenteraadslid,

Ik dank u voor uw belangstelling voor het welzijn van het personeel van de Vorstse overheidsdiensten. Om een antwoord te krijgen op uw vragen betreffende het OCMW-personeel verzoek ik u echter om contact op te nemen met de bevoegde organen.